

	SAETA YIELD	Doc. N°			
	Declaración diversidad, equidad e inclusión	Fecha	19/06/2023	Ver	01

TERP Spanish Holdco y sus subsidiarias (en adelante "el Grupo Saeta"; "Saeta"; la "Compañía" o la "Organización") está comprometida con una gestión transparente, ética y responsable en cada una de sus operaciones. Lleva a cabo su actividad bajo principios de honestidad, integridad y altos estándares morales, con el propósito de promover un entorno de trabajo positivo, abierto e inclusivo.

Por tanto, la finalidad de esta declaración es formalizar el compromiso del Grupo Saeta con la diversidad, la equidad y la inclusión como ejes fundamentales de la gestión empresarial basada en la igualdad y el respeto, y establecer las directrices en esta línea.

Alcance

Aplica a todos los empleados del Grupo Saeta sea cual fuera su centro de trabajo o razón social bajo la que estuvieran contratados, a todas las personas que llevan a cabo las operaciones de Saeta en los diferentes países donde tiene presencia, así como a los grupos de interés que actúan en nombre de la empresa.

Esta declaración está alineada y se integra al conjunto de políticas, normativas y procedimientos corporativos.

Directrices

Saeta se compromete a impulsar y mantener una cultura inclusiva y diversa que se caracterice por el respeto a la diferencia y la igualdad de oportunidades. Para alcanzarlo la empresa establece que sus directrices en el ámbito de esta declaración son:

- Tener un ambiente de trabajo libre de discriminación (raza, etnia, nacionalidad, religión, creencias, identidad de género, orientación sexual, edad u otra condición), acoso y otras formas de intolerancia a la vez que se incentiva una cultura inclusiva.
- Garantizar e integrar el talento con perfiles diversos (multigeneracional, discapacidad, identidad de género, orientación sexual u otra condición) dentro de la compañía siempre y cuando cumplan con los requisitos de conocimientos y capacidades para desempeñar el cargo.
- Utilizar en los procesos de contratación y selección de profesionales para las vacantes de empleo únicamente criterios objetivos con base en los conocimientos y competencias requeridas para llevar a cabo cada rol.
- Establecer un sistema de compensación acorde a los conocimientos y experiencia, que mantenga la equidad interna dentro de la organización y que se enfoque en la creación de valor a largo plazo para la compañía.
- Garantizar que las evaluaciones de desempeño y promociones profesionales se basen en el mérito y los logros alcanzados, prevaleciendo las competencias y capacidades de cada persona.
- Garantizar la igualdad de oportunidades en los diferentes niveles de la compañía.
- Impulsar la conciliación entre la vida profesional y personal de todo el equipo.
- Construir medidas orientadas a evitar los estereotipos y sesgos inconscientes en el desarrollo de la actividad empresarial.

- Fomentar un lenguaje inclusivo en cualquier tipo de comunicación corporativa.
- Abordar y prevenir cualquier tipo de acoso y violencia en el lugar de trabajo.
- Contar con un canal de denuncia donde se puedan trasladar cualquier situación de violencia, discriminación, acoso e intimidación y velar porque todos en el lugar de trabajo identifiquen y puedan denunciar las mismas.

Comunicación y seguimiento

La Declaración estará disponible para el equipo de Saeta, así como para los diferentes grupos de interés de la empresa a través de la página web corporativa (www.saetayield.com).

El departamento de People & Culture, es el encargado de implementar, hacer seguimiento y reportar el cumplimiento a lo dispuesto en esta declaración.

Esta declaración fue aprobada por el Comité de Cumplimiento.